

Kontakt & Beratung

Sie haben Fragen oder möchten mehr erfahren?
Kontaktieren Sie unser Team Jobcoaching!

Vor Ort stehen Ihnen auch die Integrationsfachdienste (IFD) in Westfalen-Lippe sowie die Fachstellen für Menschen mit Behinderung in Ihrer Region zur Verfügung, falls Sie sich zu Unterstützungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz informieren möchten.

Mehr Informationen:

E-Mail: inklusionsamt-arbeit@lwl.org

LWL-Inklusionsamt Arbeit

Gartenstraße 215-217, 48147 Münster



QR-Code scannen & mehr erfahren

www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de → Beratung →
Jobcoaching

Unterstützung, die ankommt!

Jobcoaching am Arbeitsplatz

Jobcoaching am Arbeitsplatz – Unterstützung für eine nachhaltige berufliche Teilhabe

Unser Jobcoaching richtet sich an Menschen mit anerkannter Schwerbehinderung und deren Arbeitgeberinnen beziehungsweise Arbeitgeber und unterstützt sie gezielt dabei, ihren Arbeitsplatz zu sichern oder neue berufliche Perspektiven zu entwickeln.

Wann ist Jobcoaching am Arbeitsplatz sinnvoll?

Jobcoaching hilft Ihnen, wenn:

- Sie nach einer längeren Arbeitsunfähigkeit wieder in den Job einsteigen möchten.
- Sie Unterstützung bei einer behinderungsgerechten Einarbeitung benötigen.
- Sie sich auf neue Aufgaben im bestehenden Arbeitsverhältnis vorbereiten, eine innerbetriebliche Umsetzung geplant ist.
- Ihre Arbeitsfähigkeiten durch die Behinderung verändert sind.
- Sie aus einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM) oder der Schule in den allgemeinen Arbeitsmarkt wechseln möchten.

Für Arbeitgebende ist Jobcoaching am Arbeitsplatz kostenlos!

Ablauf des Jobcoachings am Arbeitsplatz

1. Individuelle Bedarfsanalyse

Der Jobcoach ermittelt vor Ort, welche Verbesserungen nötig sind und was bereits gut funktioniert.

2. Gemeinsame Zielvereinbarung

Gemeinsam definieren wir mit Ihnen und dem Betrieb konkrete Ziele und erste Lösungsideen.

3. Begleitende Unterstützung im Arbeitsalltag

Der Jobcoach integriert sich als Kollegin oder Kollege auf Zeit in den Betrieb und begleitet den Lern- und Entwicklungsprozess.

4. Flexible Dauer und Umfang

Das Jobcoaching dauert in der Regel sechs bis neun Monate und findet ein- bis dreimal pro Woche für circa zwei Stunden statt.

Unsere Ziele

- Bestehende Arbeitsplätze sichern
- Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf in den allgemeinen Arbeitsmarkt integrieren
- Betriebe befähigen, nachhaltige Lösungen für eine inklusive Arbeitswelt zu entwickeln.

Erleben Sie Jobcoaching am Arbeitsplatz in der Praxis!



Scannen Sie den QR-Code und schauen Sie sich ein Jobcoaching anhand eines Filmbeispiels an.