



# Inklusionsbetriebe

Arbeit. Qualität. Inklusion.

**LWL**

Für die Menschen.  
Für Westfalen-Lippe.

---

Die Zusammenarbeit mit nichtbehinderten Beschäftigten ist ein wichtiger Bestandteil der Integration von Menschen mit Behinderung in das Arbeitsleben. Inklusionsbetriebe stellen sich dem ambitionierten Anspruch, mit schwerbehinderten Menschen auf dem freien Markt zu wirtschaften. Unterstützt werden Inklusionsbetriebe durch das LWL-Inklusionsamt Arbeit.

## Inklusionsbetriebe

---

Inklusionsbetriebe umfassen auf Dauer angelegte Inklusionsunternehmen, unternehmensinterne Inklusionsbetriebe und -abteilungen (siehe Kasten). In ihnen arbeiten Personen mit und ohne Handicap zusammen. Mindestens 30 und in der Regel nicht mehr als 50 Prozent der Beschäftigten sind schwerbehinderte Menschen gemäß §215 SGB IX in sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnissen.

Inklusionsbetriebe agieren auf dem Markt. Als Unternehmen des allgemeinen Arbeitsmarktes werden sie von ihren Gesellschaftern in eigener Verantwortung geführt. Sie können eine öffentliche Unterstützung in Form von Nachteilsausgleichen erhalten. Diese dient nicht der Abdeckung unternehmerischer Risiken, sondern dem Ausgleich der betriebswirtschaftlichen Nachteile, die durch die besondere Zusammensetzung der Belegschaft entstehen.

---

---

## Formen von Inklusionsbetrieben

---

**Inklusionsunternehmen** sind rechtlich und wirtschaftlich selbstständige Unternehmen des allgemeinen Arbeitsmarktes.

**Unternehmensinterne Inklusionsbetriebe und -abteilungen** sind rechtlich unselbstständige Betriebe oder Abteilungen von Unternehmen oder öffentlichen Arbeitgebern.

## Zielgruppe

---

Inklusionsbetriebe beschäftigen schwerbehinderte Menschen, deren Teilhabe am allgemeinen Arbeitsmarkt auf besondere Schwierigkeiten stößt. Dies sind insbesondere:

- Menschen mit einer geistigen Behinderung
  - Menschen mit einer seelischen oder psychischen Behinderung
  - Menschen mit einer schweren Körper-, Sinnes- oder Mehrfachbehinderung, die eine besondere Unterstützung im Arbeitsleben benötigen
  - Abgänger/innen aus Werkstätten für behinderte Menschen oder psychiatrischen Einrichtungen
  - Schulabgänger/innen aus Förderschulen sowie aus integrativer Beschulung
-

---

## Aufgaben

---

Ziel der Inklusionsbetriebe ist es, schwerbehinderte Menschen in den Arbeitsmarkt zu integrieren und sich gleichzeitig mit ihren Produkten und Dienstleistungen am Markt zu behaupten. Die Branchenvielfalt ist groß: Gastronomie, Hotels, industrielle Fertigung, Garten- und Landschaftsbau, Einzelhandel und Handwerk. Die Integration schwerbehinderter Menschen umfasst neben ihrer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung und adäquater Bezahlung die arbeitsbegleitende Betreuung und berufliche Weiterbildung.

## Leistungen

---

Das LWL-Inklusionsamt Arbeit ist Servicestelle für bestehende Inklusionsbetriebe und für mögliche Neugründungen. Kompetente Fachkräfte informieren und beraten, prüfen Konzepte und begleiten interessierte Gründer.

---

---

# Integration Unternehmen!

Das Land NRW beteiligt sich an der Förderung von Neugründungen und Erweiterungen von Inklusionsbetrieben. Die Inklusionsämter der Landschaftsverbände führen dieses Programm durch und setzen die Investitionskostenzuschüsse des Landes ein. Darüber hinaus besteht eine Zusammenarbeit mit Stiftungen.

Das LWL-Inklusionsamt Arbeit informiert Sie über Inklusionsbetriebe unter [www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de/inklusionsbetriebe](http://www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de/inklusionsbetriebe)

---

---

## Ihre Ansprechpersonen im LWL-Inklusionsamt Arbeit

---

### **Melanie Ahlers**

Telefon: 0251 591-3885

E-Mail: melanie.ahlers@lwl.org

### **Christian Niemand**

Telefon: 0251 591-6547

E-Mail: christian.niemand@lwl.org

### **Lisa Rehermann**

Telefon: 0251 591-5458

E-Mail: lisa.rehermann@lwl.org

### **Sina Dege**

Telefon: 0251 591-3778

E-Mail: sina.dege@lwl.org

### **Karina Pinnekämper**

Telefon: 0251 591-4890

E-Mail: karina.pinnekaemper@lwl.org

### **Janine Schapdick**

Telefon: 0251 591-5911

E-Mail: janine.schapdick@lwl.org

### **Michael Veltmann**

Telefon: 0251 591-3826

E-Mail: michael.veltman@lwl.org

## **LWL-Inklusionsamt Arbeit**

Inklusionsbetriebe | Von-Vincke-Str. 23–25 | 48143 Münster | Fax: 0251 591-8119 | [www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de](http://www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de)

---