Der Weg zum richtigen behinderungsgerechten Arbeitsplatz - Ein Überblick

Analyse - Beurteilung - Beantragung

Online anmelden:
https://www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de/kurse/kursdetails/der-weg-zum-richtigen-behinderungsgerechten-arbeitsplatz-ein-ueberblick_125

Terminauswahl (TK-APG)
11.02.2027
Mercure Hotel Hamm, 59065 Hamm
Kosten: 77,00 € inkl. MwSt. | Anmeldeschluss: 15.12.2026

Veranstaltungszeiten
1. Tag: 10:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Hinweis zu Ausfallkosten
Bei einer Abmeldung nach Anmeldeschluss (ohne Ersatzteilnehmer:in) können Ausfallkosten fällig werden. Die Höhe richtet sich nach dem Zeitpunkt der Abmeldung sowie den Stornobedingungen des Tagungsortes. Maximal betragen die Ausfallkosten 100 Prozent der Veranstaltungskosten.
Bei Nichterscheinen ohne vorherige Abmeldung werden die vollen Veranstaltungskosten fällig.
Die Abrechnung der Kurs- und Ausfallkosten erfolgt direkt über das Tagungshotel.
Bei kostenfreien Veranstaltungen (z.B. Live-Online-Seminaren) werden keine Ausfallkosten fällig.

Die rechtlichen und organisatorischen Grundlagen zur Durchführung unseres Kursangebotes inklusive der Hinweise zum Datenschutz finden Sie hier:
www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de/de/kursangebot/rechtliche-grundlagen-und-organisatorisches

Beschreibung
Das individuelle Leistungsvermögen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ändert sich oftmals im Laufe eines Beschäftigungsverhältnisses. Auch die arbeitgeberseitigen Anforderungen steigen oder verändern sich.
Der Technische Beratungsdienst zeigt Ihnen, wie Sie an die Thematik herangehen können und was Sie berücksichtigen müssen. Das Seminar informiert ergänzend über Prävention und Gefährdungsbeurteilung, die in der Arbeitswelt eine immer größere Bedeutung gewinnen. Außerdem werden finanziellen und fachlichen Fördermöglichkeiten des LWL-Inklusionsamts Arbeit dargestellt.

LWL-Inklusionsamt Arbeit

Der Weg zum richtigen behinderungsgerechten Arbeitsplatz - Ein Überblick

Analyse - Beurteilung - Beantragung

Zielgruppe

Schwerbehindertenvertretungen und deren stellvertretende Mitglieder, Betriebs- und Personalräte, Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber beziehungsweise deren Inklusionsbeauftragte und Personalverantwortliche

Inhalte

- Fördermöglichkeiten des LWL-Inklusionsamts Arbeit
- Was bedeutet behinderungsgerechte Arbeitsgestaltung?
- Was bedeutet Prävention in diesem Zusammenhang?
- rechtliche Grundlagen
- Anwendung der Profilvergleichs- bzw. Leitmerkmalmethode

Über uns

Das **LWL-Inklusionsamt Arbeit** fördert die berufliche Eingliederung von schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen. Mit unserem Seminarprogramm unterstützen wir Schwerbehindertenvertretungen, Inklusionsbeauftragte, Personalverantwortliche sowie Betriebs- und Personalräte dabei, ihre Handlungskompetenzen zu erweitern. So können sie aktiv dazu beitragen, Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung zu sichern und neue zu schaffen. www.lwl-inklusionsamt-arbeit.de